

An aerial photograph of a dark-colored car driving on a two-lane asphalt road. The road is flanked by green grassy fields. The car is positioned in the center of the road, moving away from the viewer. The text 'HÅLLBARHETSRAPPORT 2022' is overlaid in white, centered on the road.

HÅLLBARHETSRAPPORT  
**2022**

**VOLVOFINANS BANK**

# HÅLLBARHETSRAPPORT

Volvofinans Bank strävar efter att se hållbarhet som en naturlig del av affären och vill möjliggöra hållbar och tillgänglig mobilitet i samhället. Volvofinans Bank vill minska sin klimatpåverkan och har som mål att reducera koldioxidutsläppen från finansierade bilar med 40% till år 2025 och därmed ta ansvar i omställningen till ett fossilfritt Sverige. Banken har ett socialt ansvar gentemot samhälle, kunder och anställda. Bankens kreditgivningsprocess ska vara sund och ansvarsfull med ett lågt risktagande. Detta återspeglas i bankens mycket låga kreditförluster. Som bank har Volvofinans höga krav på att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt och transparent sätt för att bibehålla förtroende och leva upp till de förväntningar som ställs. Banken arbetar proaktivt med cybersäkerhet och regelefterlevnad samt motverkande av kriminalitet i form av penningtvätt, mutor och korruption. Banken ska utveckla produkter med hållbar inriktning, alla nya produkter väger in hållbarhet då det är en kravställd del inom bankens godkännandeprocess.

Banken har en för branschen unik affärsmodell som går ut på att fordonsåterförsäljare säljer och finansierar – efter kreditprövning – fordon till kund och överlåter därefter kontrakten till Volvofinans Bank med säkerhet i objekten. Återförsäljarna står för kreditrisken medan Volvofinans Bank lånar upp på marknaden och ger därmed återförsäljarna tillgång till de finansiella marknaderna. Banken finansierar handlarnas låne- och leasingkontrakt. Inom bankens affärsmodell ryms utöver bilfinansieringen även kortverksamhet riktad till både privat och företagskunder. Inom affärsområdet Fleet kan banken agera rådgivare till kunder avseende val av bilar och utformning av bilpolicys. Se ytterligare information om Volvofinans Banks affärsmodell och segment i förvaltningsberättelsen samt i Not 4.

## POLICY

Bankens hållbarhetspolicy syftar till att skapa ett gemensamt förhållningssätt inom organisationen avseende hållbarhetsfrågor samt är vägledande för arbetet med hållbarhet. För banken innebär hållbarhet ett ansvarstagande gentemot kunder, partners, anställda, samhälle och miljö. Den grundläggande strategin är att kombinera affärsnytta med att vara en sund aktör på en sund marknad. Policy är uppdelad efter de fyra områdena ekologisk-, social-, ekonomisk hållbarhet samt ansvarsfull bolagsstyrning. Den kompletteras med bolagets övriga policys inom antipenningtvätt, kredit, mutor och antikorrupcion samt personalpolicy.

## ORGANISATION

Hållbarhetsansvarig är representerad i bankens ledningsgrupp. Banken har under året upprättat ett hållbarhetsforum. Syftet med forumet är att möjliggöra för representanter från verksamhetsområdena att samlas och utbyta kunskap kring trender inom hållbarhet och marknaden framöver. Målet med forumet är dels att enas om vilka mål banken har på kort och lång sikt samt uppföljning av dessa, dels att skapa en samsyn över hur banken arbetar med hållbarhet framöver i organisationen. I hållbarhetsforumet ingår medarbetare från både första och andra försvarslinjen, det finns ledande representanter från Marknad, Treasury, Hr, Strategi och Riskkontroll som arbetar med bankens dagliga operativa verksamhet samt kontroll och regelefterlevande. Under året har även samtliga av bankens medarbetare fått en utbildning i hållbarhet.

## RIKTLINJER

Med växande oro för klimatförändringar bland världens länder utformades Parisavtalet som trädde i kraft år 2016. Parisavtalet är ett globalt klimatavtal som syftar till att begränsa den globala temperaturökningen samt stödja dem som drabbas av klimatförändringarna. Det huvudsakliga målet med Parisavtalet är att den globala temperaturökningen ska hållas väl under 2 grader men med strävan att begränsa den till 1,5 grader i jämförelse med förindustriell nivå. Detta ska framförallt nås genom att reducera utsläppen av växthusgaser. Volvofinans Bank vill föregå med gott exempel och har beslutat vidta en rad åtgärder med avsikt att uppnå målet. Banken ska driva omställningen till hållbar och tillgänglig mobilitet i samhället i enlighet med Parisavtalet och Sveriges klimatmål. 2015 antogs Agenda 2030 av FN:s medlemsländer vilket inkluderar 17 mål som syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor samt lösa klimatkrisen. I arbetet med att skapa positiv påverkan på omvärlden har banken valt ut fem hållbarhetsmål (UN SDG) vilka är särskilt relevanta för banken. Bankens affärsstrategier ska vara utformade så att de bidrar till de prioriterade hållbarhetsmålen.

Banken har under året valt att frivilligt förhålla sig till The Financial Stability Boards ramverk Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) för att avgöra vilka risker som anses mest adekvata utifrån ett klimatrelaterat riskperspektiv. På bankens hemsida finns TCFD-rapporten publicerad.

Banken har för avsikt att under 2023 signera FN:s initiativ Principles for Responsible Banking (PRB) som syftar till att sätta ramarna för ett hållbart banksystem som driver den globala ekonomin i en hållbar riktning. Ramverket består av sex principer och vid signering åtar sig Volvofinans Bank att införliva dessa principer i alla affärsområden, på strategisk nivå, portfölj- och transaktionsnivå. Genom att signera PRB åtar sig Volvofinans Bank att tillsammans med andra bankaktörer arbeta för gemensamma hållbarhetsmål på ett transparent sätt.

Ett första utkast av en väsentlighetsanalys togs fram under slutet av året. Arbetet utgjordes av omvärldsanalyser och intervjuer av olika nyckelpersoner på banken. Arbetet resulterade i en rad hållbarhetsfrågor, som kan summeras under de fyra fokusområdena ekologisk-, social-, ekonomisk hållbarhet samt ansvarsfull bolagsstyrning, där det anses att banken har störst påverkan. Banken kommer under nästa år jobba vidare med att konkretisera väsentlighetsanalysen ytterligare och säkerställa att varje fokusområde knyts till aktiviteter, mål samt mätetal.

## Ekologisk hållbarhet

- Begränsning av utsläpp
- Informera och påverka till hållbara val
- Ansvarsfull användning av resurser
- Digital hållbarhet

## Social hållbarhet

- Hållbara kunderbjudanden
- Underlätta ekonomisk hållbarhet för kunder
- Jämlikhet och perspektivitet
- Goda arbetsförhållanden, villkor och skydd
- Medarbetarengagemang och kompetensutveckling
- Lokalt samhällsengagemang/sociala investeringar

## Ekonomisk hållbarhet

- Finansiell stabilitet

## Ansvarsfull bolagsstyrning

- Goda verksamhetsmetoder
- Mål och rapportering
- Kundintegritet och säkerhet
- Leverantörs- och inköpskrav

## FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

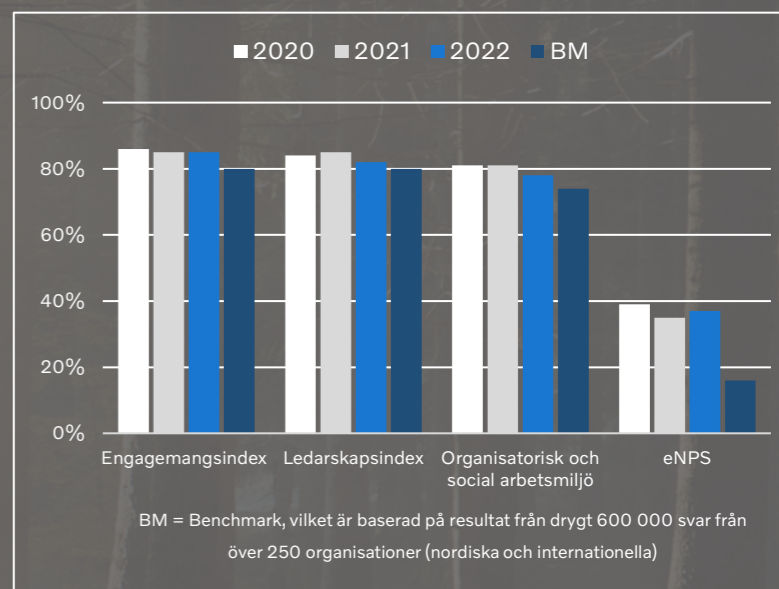


God hälsa och välbefinnande är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och kunna vara med och bidra i samhället. För att bidra till målet ska Volvofinans Bank aktivt arbeta med att vara en hälsofrämjande arbetsplats. Banken ska säkerställa en arbetsmiljö som är tillfredsställande och som inte utsätter medarbetare för ohälsa. Målet med arbetsmiljöarbetet är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund arbetsplats där medarbetare upplever arbetsglädje, trygghet och har möjlighet att påverka och utvecklas i sitt arbete. Det är viktigt att bankens medarbetare har en bra balans mellan privatliv och arbetsliv. Personalen är bankens viktigaste resurs, en bra arbetsmiljö är en förutsättning för goda prestationer och personlig utveckling vilket är en avgörande faktor för bankens fortsatta framgång.

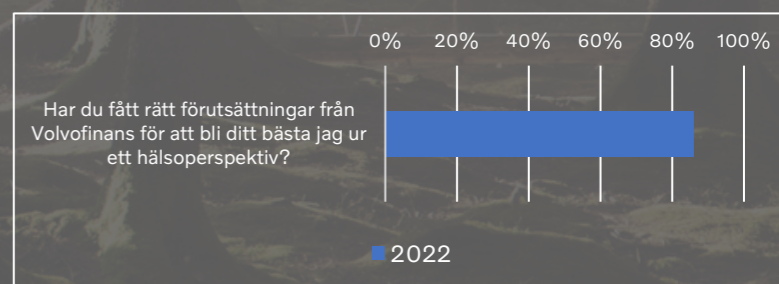
Hälsa är ett fokusområde på banken. Under 2022 har Volvofinans Bank, som en del av hållbarhetsstrategin, vidtagit olika åtgärder för att möjliggöra hälsosamma aktiviteter för bankens anställda. Det stora hälsoinitiativet under året, så kallat MOVE, startade i våras och sträckte sig till årets slut. Initiativet var ett samarbete med team Magdalena Forsberg och Anna Lindbergson som i linje med bankens värderingsplattform, GREAT, hade som fokus att bryta stillasittandet och inspirera samtliga medarbetare på banken. Målet med satsningen var att ge bankens medarbetare ett brett spektrum av hälsofrämjande verktyg för att må bättre och därmed få bästa möjliga förutsättningar för att klara både individuellt och gemensamt satta mål, att bli sitt bästa jag. Oavsett hur medarbetarens liv såg ut skulle satsningen inspirera mot en hållbar och hälsosam riktning. Det finns inte en lösning som passar alla, därför har hälsosatsningen innefattat kost, vila, träning, rörelse och mental träning. Alla anställda har haft möjlighet att nyttja en timma i veckan av arbetstiden för att satsa på sin egen hälsosatsning. Personalen har även haft möjlighet att anmäla sig till ett individuellt

upplägg och bli coachad av team Magdalena och Anna. Utöver MOVE erbjuder banken varje år friskvårdsbidrag, massage samt företagshälsövård. Bankens anställda gavs även möjlighet att åka Vasaloppet som firade 100 år 2022. Varje år deltar även medarbetare i Stafettvasaloppet, under året var det tre lag från banken som deltog.

För banken är medarbetarupplevelsen lika viktigt som kundupplevelsen, årligen genomförs en medarbetarenkät bland de anställda som bland annat bedömer arbetsklimat, engagemang, ledarskap och hur attraktiv banken är som arbetsgivare med mera.



I årets medarbetarundersökning svarade 86% att de har fått rätt förutsättningar från Volvofinans för att bli sitt bästa jag ur ett hälsoperspektiv, vilket var en ny fråga för året. Målet var satt till 80%.



Under året har Volvofinans Bank tecknat ett samarbetsavtal med Ljung & Sjöberg AB som är ett privat utbildnings- och värdföretag som är specialiserade på missbruksproblem i arbetslivet. Alkohol-, drog- och spelproblem är en av vår tids stora folkhälsoutmaningar. Banken vill därför höja kunskapen om missbruk och se till att alla medarbetare vet vilka möjligheter till hjälp som finns samt bidra till att skapa en öppen dialog kring missbruksproblem på arbetsplatsen. Samtliga bankens medarbetare har gått en obligatorisk utbildning i frågan och banken har uppdaterat alkohol-, drog- och spelpolicy i Personalhandboken.

I början av året donerade banken över 100 000 kronor till UNHCR för att stötta människor som flyr kriget i Ukraina, bankens anställda gavs även möjlighet att donera pengar som banken sedan matchade. Bankens anställda har två gånger under året haft möjlighet att skicka hjälppaket till de krigsutsatta människorna i Ukraina, totalt har 21 lådor innehållande bland annat mat, kläder, hushållsprodukter, hygienartiklar, medicin och elektronik skickats under året. I slutet av året donerade banken ytterligare 50 000 kronor till UNHCR för att hjälpa ukrainska flyktingar såväl som de som är kvar i landet.



För Volvofinans Bank är jämställdhet ett mål men lika mycket en förutsättning för en hållbar, inkluderande och attraktiv arbetsplats. För att bidra till målet ska banken aktivt arbeta för att samtliga medarbetare ska ges samma möjlighet och rätt till att utveckla sin fulla potential oavsett kön. Som arbetsgivare har banken ett socialt ansvar som bland annat innebär att alla medarbetare ska ha bra anställningsvillkor, en säker arbetsmiljö och behandlas jämlikt oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Arbetet med lika villkor och en god och säker arbetsmiljö sker systematiskt och omfattar hela verksamheten. Volvofinans Bank anser att människor med olika bakgrund, erfarenheter, perspektiv och egenskaper är något som berikar kulturen och därmed en väsentlig faktor för att skapa en framgångsrik organisation. Verksamheten ska spegla mångfalden i samhället då det skapar en mer utvecklande arbetsplats och hjälper banken att bättre förstå dess kunder. Jämställdhets- och mångfaldsarbetet ska ingå som en naturlig och integrerad del i hela bankens verksamhet.

Arbetsförhållandena, såväl den fysiska som psykosociala arbetsmiljön ska lämpa sig för alla medarbetare. Banken ska i linje med personalpolicyn underlätta för alla medarbetare att kombinera arbete och föräldraskap. Banken arbetar vidare med att genom utbildning, kompetensutveckling och andra aktiva åtgärder främja en jämn könsfördelning i skilda befattningar och i arbetsgrupper. Vid nyanställning ska banken anstränga sig för att öka jämlikhet och mångfald. Banken ska säkerställa att rekryteringsprocessen är jämställd och har tagit fram riktlinjer för att förbättra rekryteringsprocessen, bland annat ska lediga tjänster vara transparenta för alla, slutkandidater

bör finnas av olika kön och representanter från olika kön bör vara med eller leda rekryteringsprocessen. Det är viktigt att samma principer för lönesättning gäller för alla, osakliga löneskillnader ska inte förekomma. Varje år genomförs lönekartläggning för att identifiera eventuella skillnader vilket sedan följs upp vid den årliga lönerrevisionen.

Volvofinans Bank har nolltolerans gentemot alla former av kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier. I årets medarbetarundersökning svarade 93% (94) att de under året varit fria från kränkande särbehandling (mobbing, diskriminering eller sexuella trakasserier) på jobbet och 82% (92) svarade att de fritt kan framföra sin åsikt i arbetsgruppen. Banken kommer aktivt följa upp de grupper där svaret skiljt sig.

Banken har i år även börjat mäta frågan "Ger Volvofinans samma möjligheter för alla medarbetare oavsett kön". Resultatet kommer ligga till grund för kommande arbete.

Arbetet med en jämlik och inkluderande arbetsplats är ett fokusområde för banken. Under året har banken bland annat infört gratis mensskydd på bankens båda kontor, personal från HR har träffat olika grupperingar, både chefer och anställda, och pratat om jämlikhet, inkludering och fördomar samt alla bankens medarbetare har fått delta på en föreläsning med Caroline Farberger om jämställdhet och inkludering. Banken har tillsatt ett forum som specifikt ska jobba med jämställdhetsfrågor på företaget för att följa upp de satta målen.



Banken jobbar ständigt med att undersöka, utveckla och möjliggöra erbjudanden avseende mobilitetslösningar som på olika sätt kan bidra till hållbarare städer och samhällen. Med en marknad som ställer om till att bli alltmer klimatsmart ser banken en rad möjligheter.

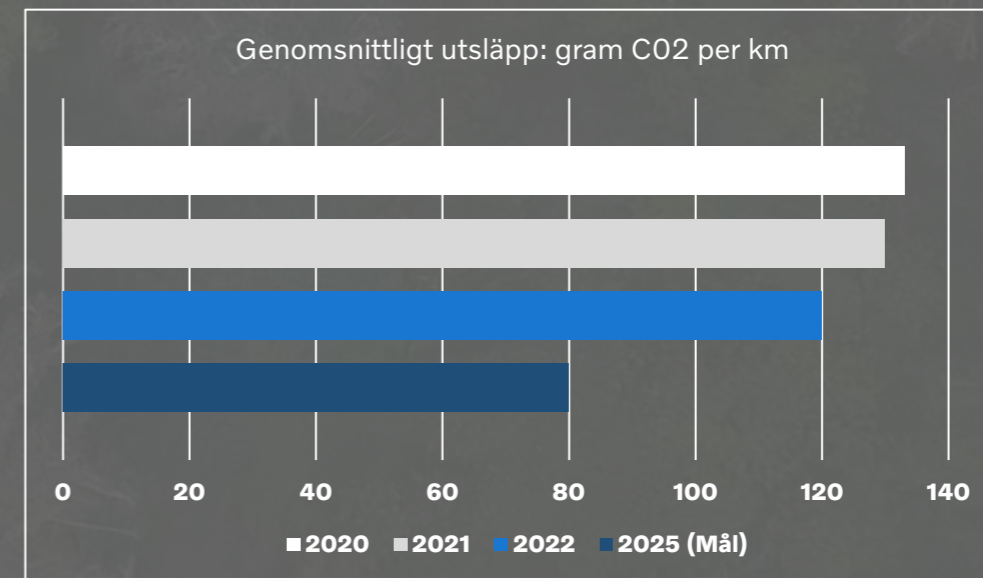
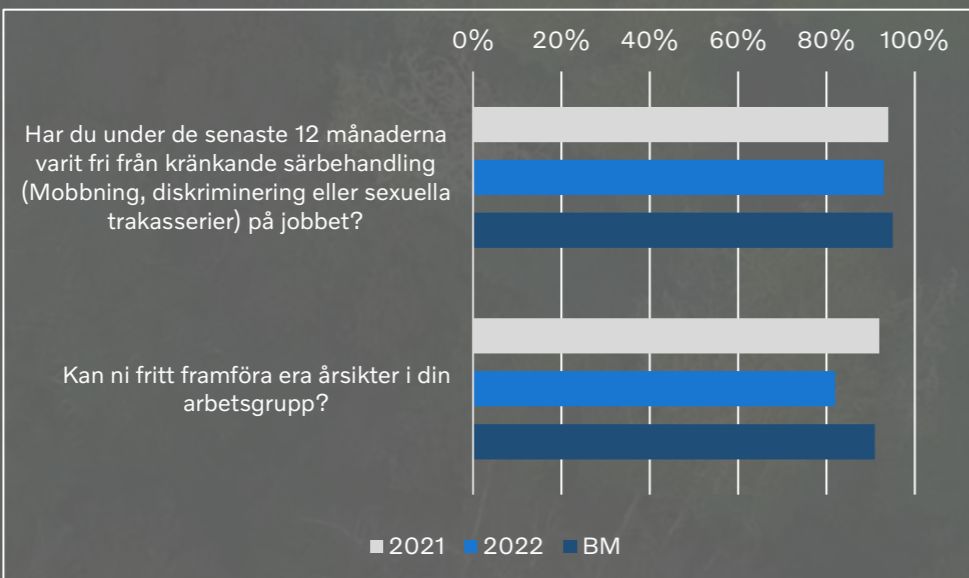
Genom att möjliggöra finansiering av fossilfria fordon bidrar banken i omställningen till en grönare mobilitet. Genom att hjälpa kunderna till att välja smarta, hållbara, och ekonomiskt gynnsamma lösningar samt att erbjuda gröna finansieringsprodukter tar banken ansvar i omställningen.

Under året har Volvofinans Bank pilotat ett projekt som syftar till att erbjuda elbils kunder ett grönt billån. I det gröna billånet ingår bland annat grön upplåning, dvs pengarna är örönmärkt för gröna tillgångar. I paketet med grönt lån ingår bland annat abonnemang på grön biltvätt och extra premiering av laddning. Alla kunder som laddar sin bil med CarPay-kortet får numera dubbla poäng på laddning, poäng som kunderna även kan lösa in mot laddning vilket underlättar för elbils kunderna.

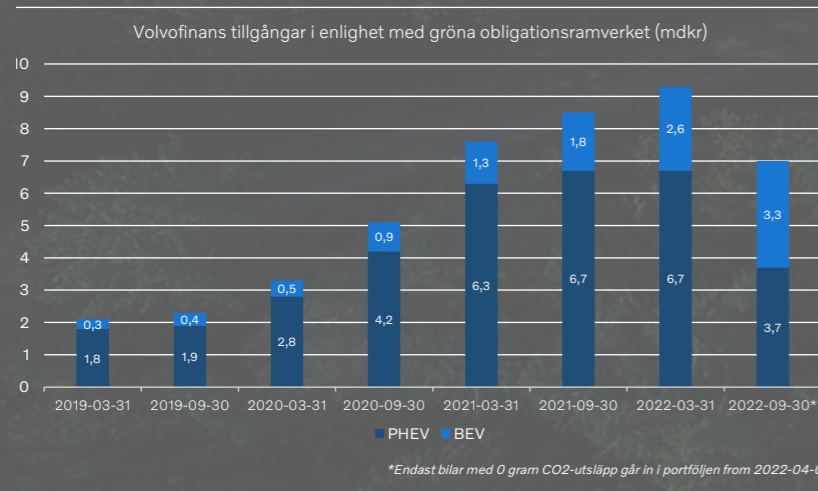


Klimatförändringarna är en av vår tids största utmaningar. Bankens långsiktiga miljömässiga ansvar syftar till att minska det ekologiska fotavtrycket så långt det är tekniskt möjligt och ekonomiskt rimligt. Målbilden är att vara en bank som har netto noll klimatavtryck. Med en sådan målbild krävs handlingskraftiga aktiviteter. Ett av målen i den riktningen är att reducera bankens växthusgasutsläpp med 40%

till 2025, vilket också ligger i linje med Parisavtalets mål. Det ska uppnås genom att bankens portfölj av fossilfordon byts ut och portföljens andel Green Asset Ratio (GAR) ökar. Bankens Fleet-verksamhet har som mål att uppnå en orderandel av laddbara fordon som överstiger 70%. Per 2022 var orderandelen av laddbara fordon 84% jämfört med 68% föregående år. Tekniska lösningar driver på förändringen i bilbranschen och är en viktig faktor för ett minskat beroende av fossila bränslen. Regleringar inom fordonsbranschen, så som förändrade Bonus Malus-trösklar under de senaste åren har syftat till att minska miljöpåverkan och därmed drivit på omställningen ytterligare. Även om regeringen i november avskaffade klimatbonusen är elbilarna på framfart, både batteribilar som helt saknar förbränningsmotor och laddhybrider som har en förbränningsmotor, men som kan köras på enbart elektricitet. Dessa bilar laddas från ett elnät som i Sverige produceras från källor med förhållandevis små utsläpp av koldioxid. På så sätt minskas utsläppen i Sverige för varje bil som byts ut mot ett laddbart fordon. Banken arbetar nära Volvo Cars, Polestar, Renault och AB Volvo för att driva försäljningen och finansieringen av elbilar samt el- och hybridbussar. Framöver ser banken en ökning av finansiering av både hybridbilar och främst rena elbilar. Volvo Cars har en ledande position på den svenska marknaden avseende hybridbilar. Volvo Cars har lanserat modellerna XC40, C40 och nu under året EX90 som är elbilar och Volvofinans Bank finansierar även Polestar med endast elbilar på den svenska marknaden. Bankens affärsområde för fordonsflottor CarPay Fleet utvecklar nya lösningar med hållbarhetsfokus samt hjälper kunderna att göra smarta, långsiktiga val i sina verksamheter. Under året lanserade affärsområdet CarPay Move där banken får en möjlighet att även hjälpa mindre företag med deras fordonsflotta. Vidare har banken bland annat samarbeten kring miljövänliga bränslen såsom gas och HVO biodiesel.



Banken har under 2022 uppdaterat det gröna obligationsramverket och samtidigt bibehållit bankens rating, Medium Green. Banken stramade åt vilka tillgångar som accepteras i portföljen, från och med 1 april 2022 släpps enbart bilar med 0 gram CO<sub>2</sub>-utsläpp in i portföljen. Banken har under 2022 emitterat fyra gröna obligationer till ett värde av 1,5 mdkr, vilket ökade utestående grön obligationsvolym till 4,1 mdkr vid årsskiftet. Vid de båda emissionstillfällena var intresset stort från investerare och det fanns bud på långt mer än önskad emissionsvolym. Banken publicerade i juni 2022 en investerarrapport för de gröna obligationer som då hittills emitterats, den gröna låneportföljen bidrar enligt rapporten till en årlig CO<sub>2</sub>-reduktion om 5742 ton. Denna typ av obligationer är något som efterfrågas allt mer på kapitalmarknaden, speciellt av miljöprofilerade placerare. Eftersom bankens gröna låneportfölj fortsätter att öka, trots bankens åtstramande ramverk, kommer banken ha goda möjligheter att emittera ytterligare gröna obligationer i framtiden.



Volvofinans Bank beräknar både direkta och indirekta koldioxidutsläpp och redovisar det i Scope 1, Scope 2 samt Scope 3. Banken har ett litet avtryck i förhållande till Scope 3, som är den samlade påverkan från bankens kunder. För egen del jobbar banken med att minska den egna klimatpåverkan, men allra störst påverkan har banken genom att stötta kunderna i deras klimatomställning. För att nå netto noll klimatavtryck krävs ett samarbete med leverantörer och kunder i eko-systemet. Bilbranschen är en bransch i förändring, likväl som den påverkar vårt klimat så finns det också en framtidstro i att kunna ställa om till en fossilfri fordonsflotta. Volvofinans Bank vill vara en drivkraft i omställningen genom att hjälpa partners, kunder och anställda att göra bättre och smartare val när det kommer till ett liv i rörelse och mobilitet. Banken ser det som sitt ansvar att sprida och öka kunskap och medvetenhet inom hållbar mobilitet.

Tack vare bankens långa erfarenhet inom området och känedom om omvärld och trender verkar banken för att utbilda och vägleda kunderna till smarta hållbara val för framtiden.

Då Volvofinans Bank är en digital bank utan bankkontor och produktion är den egna miljöpåverkan relativt liten. Den påverkan som finns vill banken fortsätta att minska och är en del i bankens hållbarhetsmål. Utvecklingen av digitala lösningar som CarPay är en del, e-faktura och e-signering en annan. Banken har under året uppdaterat den interna tjänstebilspolicyn. Målsättningen är att tjänstebilarna ska ha nollutsläpp eller så låg nivå att utsläppet står i relation till bankens övergripande hållbarhetsmål. Tjänstebil ska i första hand väljas från partners sortiment av el- eller hybridbilar. Banken förespråkar resfria möten i tjänsten så långt det är möjligt och vid tjänsteresor ska det klimatsmartaste alternativet väljas i möjligaste mån. Under året har banken uppdaterat inköspolicyn för att i upphandlingar kunna avgöra huruvida och i vilken utsträckning framtida leverantörer är hållbara. Krav finns på arbetsförhållanden, miljö, säkerhet och kvalitet.

Bankens totala koldioxidutsläpp för 2022 beräknas på senast tillgängligt data för direkta utsläpp i Scope 1 samt indirekta utsläpp i Scope 2. Banken mäter också de indirekta utsläppen i Scope 3, då bankens största upphov till växthusgasutsläpp ges i Scope 3 så är det av relevans att redovisa.

För år 2022 har banken mätt utsläppen från fordon som disponeras av bankens anställda i Scope 1, uppgifterna beräknas på intern data som löpande sammanställs utifrån hur många mil fordonen kört och CO<sub>2</sub>-utsläpp. I Scope 2 har banken mätt energiförbrukning från bankens kontor i Göteborg och Stockholm. I Scope 3 har banken gjort en uppskattning över

hur mycket koldioxidutsläpp fordonen som banken administrerar ger upphov till, uppgifterna baseras på en approximation för hur många mil en personbil körde i genomsnitt för 2022 samt från intern data om gram CO<sub>2</sub> per km avseende de bilar som omfattas av bankens utlåning.

(ton CO <sub>2</sub> )	2022
Scope 1	154
Scope 2	1
Scope 3	278 840

## RISKER

Inom respektive avsnitt nedan redovisas de mest väsentliga risker som banken har identifierat kopplat till hållbarhet i verksamheten. Riskerna är både av strategisk och operativ karaktär, som bank kapitaltäckts alla risker, även de strategiska och operativa. Banken arbetar med hållbarhetsbedömning i kreditbeviljningsprocessen och beaktar därmed också kreditrisk som en hållbarhetsrelaterad risk. På bankens hemsida finns bankens TCFD-rapport publicerad som beskriver hur Volvofinans Bank strategiskt arbetar med klimatrelaterade risker och möjligheter.

### Personal och sociala förhållanden

Motiverade och engagerade medarbetare är en förutsättning för bankens framgång. Arbetsmiljö och företagskultur påverkar anställningsförhållandena för de anställda. Banken har identifierat två risker som framträder särskilt tydligt inom detta område:

- Risk för att banken blir beroende av nyckelpersoner
- Risk för felrekrytering

För att bibehålla rätt kompetens värnar banken om en fortsatt god fysisk såväl som psykosocial arbetsmiljö. God arbetsmiljö och chans till personlig utveckling samt nolltolerans gentemot alla typer av kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier är avgörande för goda medarbetarupplevelser och högt medarbetarengagemang.

### Miljö

Risken inom området miljö handlar främst om att bankens affär går ut på att finansiera fordon, vilka idag till stor del drivs på mindre miljövänliga bränslen såsom bensin och diesel. Det går att konstatera att en snabb omställning till klimatneutralitet främjar minskning av växthusgasutsläppen men det ökar omställningsrisken. Kopplat till det ser banken en risk för försämrade rating och upplåningsmöjlighet om utlåningen inte är tillräckligt hållbar. Banken ser även en risk för minskade utlåningsvolymerna samt risk för stora förändringar i restvärden på grund av omställningen till elektrifierade bilar.

### Mänskliga rättigheter

Verksamheten ska bedrivas med höga krav på etik och integritet. Banken ska tillämpa uppförandekoden och verka för mänskliga rättigheter. Volvofinans Bank accepterar inte någon form av barnarbete, tvångsarbete eller annan typ av ofrivilligt arbete. Anställningsvillkoren ska minst uppfylla minimikraven i nationell lagstiftning. Medarbetarna har rätt att organisera sig fackligt, gå med i föreningar och förhandla med Volvofinans som arbetsgivare. Banken köper enbart varor och tjänster som linjerar med bankens code of conduct

och gör bara affärer med leverantörer och kunder där förtroende finns. Banken har inte identifierat några väsentliga risker inom detta område. Banken finns och agerar endast i Sverige och respekterar såväl lagar som interna policys.

### Antikorruption

Volvofinans Bank vill aktivt bidra till ett hållbart samhälle genom att vara en trovärdig och ansvarstagande arbetsgivare, affärspartner och intressent. Lika viktigt som det är att följa gällande lagstiftning lika viktigt är det att praktisera bankens etiska riktlinjer och tillämpa god affärssed. Banken tillåter inte någon form av prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans och stöder i alla delar av verksamheten en korrekt och allsidig konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp. Banken har en väl fungerande visseblåsarfunktion och utbildas löpande i frågor kring säkerhet, etik och antipenningtvätt. Under 2022 rapporterades 0 visseblåsarärenden.

Väsentliga risker kopplade till antikorruption:

- Risk att banken inte efterlever de bankregler och förordningar som reglerar bankens affär
- Risk för att banken på ett väsentligt sätt inte lever upp till antipenningtvättsreglementet
- Risk för interna oegentligheter

För att minimera risken att inte efterleva bankregler och förordningar genomför bankens Compliance regelbundna monitoreringar. Banken är också skyldig att bedöma och minimera risken för att verksamheten utnyttjas för penningtvätt eller finansiering av terrorism. Genom att alltid kontrollera identitet, syfte med affären och verklig huvudman hos företagskunder förebyggs risken att banken utnyttjas för finansiering av terrorism och penningtvätt. Då banken endast agerar i Sverige och erbjuder produkter på denna marknad bedömer banken att risken minskar för penningtvätt och terrorfinansiering.



---

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 22-27 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 11908, 404 39 , Göteborg, utsågs till Volvofinans Bank AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 9 juni 2022. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 1983.

Göteborg den 23 mars 2023

KPMG AB

Mikael Ekberg  
Auktoriserad revisor

---

**VOLVOFINANS BANK**

Volvofinans Bank AB (publ) • Org nr 556069-0967  
Bohusgatan 15 • Box 198 • 401 23 Göteborg  
Tel: 031-83 88 00 • [www.volvofinans.se](http://www.volvofinans.se)