

Ersättningsrapport

# 2023

The  
Mobility  
Bank

Ziklo

# Ersättningsrapport

Ziklo Banks styrelse har inom sig utsett en ersättningskommitté. Ersättningskommittén ska följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i banken. Styrelsen har utsett styrelseordförande Urmas Kruusval samt Per Avander och Johan Ekdahl till medlemmar i ersättningskommittén som alla är oberoende i relation till bolaget och bolagsledningen.

Styrelsen har fastställt en ersättningspolicy som omfattar samtliga anställda på banken. Ersättningar och andra anställningsvillkor ska vara konkurrenskraftiga för att säkerställa att Ziklo Bank kan attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare som bidrar till bankens långsiktiga värdetillväxt. Bankens ersättningar ska främja en effektiv riskhantering och inte uppmuntra till överdrivet risktagande.

Medarbetare ska erbjudas en fast ersättning som är konkurrenskraftig med en tydlig koppling till ansvar, prestation, initiativ- och samarbetsförmåga. Den ska vara individuell och differentierad.

Anställda kan undantagsvis få en rörlig ersättning förutom den fasta ersättningen. Bankens syfte med den rörliga ersättningen är att stimulera medarbetare till att uppnå av banken speciellt viktigt uppsatta mål. Den rörliga ersättningen baseras på individuella mål som har godkänts av styrelsen efter förslag från ersättningskommittén och får uppgå till högst två månadslöner. Ersättningens sammansättning ska sträva efter att uppmuntra långsiktigt värdeskapande och en väl avvägd riskhorisont. En förutsättning för rörlig ersättning är att medarbetaren förstått och handlat enligt bankens etikpolicy. Medarbetare med rörlig ersättning ska en gång per år genomgå en utbildning i etik. Till ledande befattningshavare utgår ingen rörlig ersättning. Sådan ersättning utgår inte heller till anställda som fattar beslut om krediter/limiter eller inom kontrollfunktioner som arbetar med regelefterlevnad eller riskkontroll.

Styrelsen beslutar efter förslag från ersättningskommittén om rörlig ersättning ska utbetalas efter att utfallet granskats av oberoende part. En förutsättning för att rörlig ersättning ska betalas ut är att banken har ett positivt resultat.

Upplysningar om VD:s och ledande befattningshavares ersättningar framgår i bolagets årsredovisning Not 12.

## LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA SAMT SOCIALA KOSTNADER

	2023			2022		
	Ledande befattningshavare (26 personer)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (25 personer)	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	-23 672	-146 685	-170 357	-21 547	-129 387	-150 934
varav rörlig ersättning	(-)	(-458)	(-458)	(-)	(-376)	(-376)
<b>Summa</b>	<b>-23 672</b>	<b>-146 685</b>	<b>-170 357</b>	<b>-21 547</b>	<b>-129 387</b>	<b>-150 934</b>
Sociala kostnader	-13 744	-68 494	-82 238	-12 679	-61 758	-74 437
varav pensionskostnader	(-6 088)	(-20 627)	(-26 715)	(-5 674)	(-20 314)	(-25 988)

## LÖN OCH ARVODEN

Till styrelsens ledamöter utgår fast arvode enligt bolagsstämmans beslut. Ersättning till VD beslutas av styrelsen efter förslag från ersättningskommittén. Ersättning till andra ledande befattningshavare beslutas av VD. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses de 13 personer som tillsammans med VD utgör företagsledningen. Pensionsålder enligt avtal är 65 år. Vid uppsägning av VD, från bankens sida, utgår ersättning i 12 månader och ytterligare maximalt 12 månader om ny anställning inte erhålls. Ersättningskommittén består av styrelsens ordförande och ytterligare två styrelseledamöter. Rörlig ersättning tillämpas inte för bankens ledning, för anställda som fattar beslut om krediter/limiter eller inom kontrollfunktionerna regelefterlevnad, riskkontroll och internrevision.

## LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
<b>2023</b>					
Styrelsens ordförande	-945	-	-	-	-945
Styrelsens vice ordförande	-680	-	-	-	-680
Styrelseledamöter (10 personer)	-1 952	-	-	-	-1 952
Verkställande direktör	-3 192	-	-177	-1 142	-4 511
Andra ledande befattningshavare (13 personer)	-16 904	-	-1 197	-4 946	-23 047
<b>Summa</b>	<b>-23 673</b>	<b>-</b>	<b>-1 374</b>	<b>-6 088</b>	<b>-31 135</b>
<b>2022</b>					
Styrelsens ordförande	-930	-	-	-	-930
Styrelsens vice ordförande	-670	-	-	-	-670
Styrelseledamöter (10 personer)	-2 000	-	-	-	-2 000
Verkställande direktör	-3 065	-	-189	-1 079	-4 333
Andra ledande befattningshavare (12 personer)	-14 882	-	-1 255	-4 594	-20 731
<b>Summa</b>	<b>-21 547</b>	<b>-</b>	<b>-1 444</b>	<b>-5 673</b>	<b>-28 664</b>

## ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSEN

Namn	Befattning (2023/2022)	2023	2022
Urmas Kruusval	Ordförande	-945	-930
Synnöve Trygg	Vice Ordförande	-680	-670
Ann Hellenius	Ledamot	-302	-300
Anders Gustafsson	Suppleant	-50	-100
Per Avander	Ledamot	-400	-400
Björn Rentzhog	Ledamot	-200	-200
Pascal Bellemans	/-Suppleant	-	-50
Jonas Estéen	Suppleant	-100	-100
Johan Ekdahl	Ledamot	-375	-350
Lex Kerssemakers	Ledamot	-150	-300
Johan Ahlberg	Suppleant	-150	-150
Anna Wibring	Suppleant	-100	-50
Jessica Span	Ledamot/-	-125	-
<b>Summa</b>		<b>-3 577</b>	<b>-3 600</b>

Lån till ledande befattningshavare	2023	2022
Ledande befattningshavares lån i företaget	122	162
Verkställande direktör och vice verkställande direktör	-	-
Styrelseledamöter och styrelsuppleanter	-	-
<b>Summa</b>	<b>122</b>	<b>162</b>

Lån till ledande befattningshavare uppgår till 122 (162). Ränta för dessa personer uppgår till 5 (5). Villkor för lån till ledande befattningshavare är samma som för övriga anställda inom banken.

# Hela Sveriges mobilitetsbank

I över 60 år har vi under namnet Volvofinans finansierat fordon i Sverige, och gjort det enklare för miljontals människor att färdas fritt. Nu har vi tagit namnet Ziklo, och ska accelerera omställningen mot framtidens mobilitet och hjälpa fler människor och företag att göra smartare val. För mobilitet skall vara enkel, flexibel och hållbar.